




**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ТУРУНТАЕВСКАЯ ДЕТСКО-ЮНОШЕСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА»**

<p>«Принято» на заседании Педагогического совета Протокол №1 от 26.08.2018</p>	<p>«Согласовано» на заседании Управляющего совета  27.08.2018 Теслев Ю.П.</p>	<p> УТВЕРЖДАЮ МОУ ДО «Турунтаевская ДЮСШ» Директор МОУ ДО «Турунтаевская ДЮСШ»  Быков В.Г. Пр. № 46 от 27.08.2018</p>
--	--	---

ПОЛОЖЕНИЕ

**ОБЩЕСОБРАНИЕ РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ТУРУНТАЕВСКАЯ ДЕТСКО-ЮНОШЕСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА»**

1. Общее собрание работников(далее – Общее собрание) – является постоянно действующим высшим коллегиальным органом управления Учреждением.
Общее собрание действует бессрочно.
2. Порядок формирования Общего собрания.
Членами Общего собрания Учреждения являются работники Учреждения, работа в Учреждении для которых является основной. Председатель Общего собрания избирается из членов Общего собрания на срок не более трех лет. Председатель Общего собрания осуществляет свою деятельность на общественных началах – без оплаты.
3. Общее собрание Учреждения правомочно, если на заседании присутствует более чем две трети его членов.
4. Работники Учреждения обязаны принимать участие в работе общего собрания Учреждения.

5 Решения Общего собрания принимаются большинством голосов присутствующих и оформляются протоколами.

6. Компетенция Общего собрания:

- определение основных направлений деятельности Учреждения;
- дача рекомендаций по вопросам изменения Устава учреждения, ликвидации и реорганизации Учреждения;
- согласование отчетного доклада директора Учреждения о работе в истекшем году;
- принятие коллективного договора;
- принятие результатов само обследования Учреждения;
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка;
- принятие локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками школы;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Учреждении, дача рекомендаций по её укреплению;
- содействие созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников;
- избирание своих представителей в органы и комиссии Учреждения;
- рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, принятых Общим собранием к своему рассмотрению, либо вынесенных на его рассмотрение директором Учреждения.

7. Общее собрание созывается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год. Руководитель Учреждения объявляет о дате проведения Общего собрания не позднее, чем за две недели до его созыва.

8. Вопросы для обсуждения на Общем собрании вносятся членами Общего собрания. С учетом внесенных предложений формируется повестка заседания Общего собрания.

