



Дорожная карта по внедрению профессионального стандарта

«Тренер-преподаватель» в МОУ ДО «Турнтаевская детско-юношеская спортивная школа»

Цель: Обеспечение перехода образовательной организации на работу в условиях действия профессионального стандарта педагога с 01 января 2020 г.

Задачи:

1. Организация повышения квалификации педагогических работников в МОУ ДО «Турнтаевская детско-юношеская спортивная школа» в соответствии с требованиями профстандарта.
2. Совершенствование системы аттестации педагогических работников на основе профессионального стандарта.
3. Обеспечение деятельности педагогов по эффективному контракту.
4. Повышение престижа профессии педагога.

Индикаторы:

- * совершенствование персонализированных моделей повышения квалификации на основе профессионального стандарта; внедрение пакета типовых документов образовательной организации, работающей в условиях профессионального стандарта.
- * апробация методики оценки соответствия педагогических работников уровню профессионального стандарта.
- * доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в соответствии с профессиональным стандартом; аттестация педагогических работников МОУ ДО «Турнтаевская детско-юношеская спортивная школа» на основе требований профессионального стандарта.

1 этап: Подготовительный: проведение мероприятий информационного сопровождения, разработка нормативных правовых актов (январь - август 2019 г.);

2. этап: Внедрение профессионального стандарта в учреждении.

1 этап Подготовительный

Проведение мероприятий информационного сопровождения, разработка нормативных правовых актов
(январь - август 2019 г.)

Мероприятие	Предполагаемый результат	Ответственный	Срок исполнения
1. Организация рабочей группы по введению профессионального стандарта «Тренер-преподаватель». Разработка и утверждение Дорожной карты внедрения профессионального стандарта «Тренер – преподаватель»	Приказ	Администрация	21.01.2019
2. Организация ознакомления педагогических работников с содержанием профессионального стандарта «Тренер – преподаватель»: <ul style="list-style-type: none"> • организация обсуждения на педагогических, методических советах (объединениях), совещаниях при директоре; • размещение информации на стендах, сайте организации 	Обновление сайта Создание раздела «Профстандарт педагога»	Администрация Члены рабочей группы	Январь 2019
3. Разработка, согласование и утверждение локальных	Новые редакции документов: - должностные инструкции.	Администрация ОО Члены рабочей группы	01 сентября 2019

<p>нормативных актов ОО в области формирования кадровой политики, трудовых отношений с педагогами, оценки качества труда педагогических работников</p>	<p>- трудовой договор. - коллективный договор, - правила внутреннего трудового распорядка.</p>		
<p>4. Внесение изменений в Программу развития ТДЮСШ</p>	<p>Изменение перечня мероприятий, целевых показателей</p>	<p>Администрация ОО Члены рабочей группы</p>	<p>Октябрь 2019</p>
<p>5. Знакомление педагогических работников школы с вновь разработанными локальными нормативными актами, регламентирующими социально-трудовые отношения в организации, изменениями в ранее изданные нормативные и локальные акты</p>	<p>Заключенные трудовые договоры, подписанные должностные инструкции, внесение изменений в коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка</p>	<p>Администрация ОО Члены рабочей группы</p>	<p>Октябрь 2019</p>
<p>Определение соответствия профессионального уровня педагогических работников ТДЮСШ с требованиями стандарта</p>			
<p>1. Организация и проведение внутреннего аудита в ТДЮСШ Анализ затруднений педагогов, утверждения оптимальных путей устранения дефицитов для каждого педагога</p>	<p>Оценка квалификации работников, а также оценка соответствия предъявляемым к ним профессиональным требованиям Выявление проблем по результатам самооценки педагогов, внутреннего аудита, результатов контроля, внутренней системы оценки качества образования.</p>	<p>Администрация</p>	<p>В течение года</p>

<p>2. Разработка предложений по совершенствованию работы методической службы школы с учетом выявленного дефицита компетенций педагогов</p>	<p>Изменения в локальных актах, регламентирующих деятельность методической службы школы. Разработка и реализации программы работы методической службы школы.. Составление плана индивидуального профессионального развития педагога</p>	<p>Администрация Члены рабочей группы</p>	<p>До 01.09.2019</p>
<p>3. Составление плана обучения профессионального развития педагогов школы</p>	<p>Установление уровня соответствия компетенции педагога содержанию трудовых функций</p>	<p>Администрация Члены рабочей группы</p>	<p>до 01.09.2019</p>
<p>4. Повышение квалификации педагогов с учетом выявленных в ходе оценки квалификации дефицитов компетенций с точки зрения требований профессионального стандарта</p>	<p>План повышения Профессионального уровня педагогических работников ТДЮСП</p>	<p>Администрация Члены рабочей группы</p>	<p>Январь, сентябрь 2019</p>
<p>5. Корректировка плана-графика повышения квалификации педагогов</p>	<p>График повышения квалификации педагогов</p>	<p>Администрация Члены рабочей группы</p>	<p>Январь, май 2019</p>
<p>7. Составление плана аттестации педагогических работников (мониторинг)</p>	<p>План аттестации педагогических работников</p>	<p>Администрация</p>	<p>01 сентября 2019</p>

2 этап – внедрение профессионального стандарта с 01.01.2020 г

<p>Организационно-методическое обеспечение</p>	<p>Повышения квалификации (профессиональной переподготовки педагогических работников)</p>	<p>Администрация</p>	<p>постоянно</p>
<p>3. Планирование повышения квалификации педагогов профессиональной переподготовки)</p>	<p>Утвержденный план</p>	<p>Администрация</p>	
<p>4. Организация получения знаний и ходе повышения квалификации (переподготовки)</p>	<p>Повышения профессионального уровня педагогов посредством самообразования, целевых курсов</p>	<p>Администрация</p>	<p>ежегодно</p>
<p>5. Организация деятельности аттестационной комиссии в ТДЮСШ с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности</p>	<p>Кадровое и организационно-методическое обеспечение деятельности аттестационной комиссии в ОО</p>	<p>Администрация</p>	<p>ПОСТОЯННО</p>

6. Организация системы наставничества в ГДЮСШ сопровождения молодых педагогов	Определение наставников, приказом ОО	Администрация. Педагоги	Постоянно
7. Организация участия педагогов школы в профессиональных Всероссийских, региональных муниципальных конкурсах.	Стимулирование педагогов к эффективной образовательной деятельности, выявление и распространение успешного педагогического опыта.	Администрация	Постоянно
8. Организация мероприятий, направленных на популяризацию деятельности педагогов - победителей конкурсов профессионального мастерства	План мероприятий	Администрация	Постоянно
9. Размещение информационных статей на сайте школы. СМИ об успешной профессиональной деятельности педагогов школы.	Статьи в СМИ, на сайтах	Администрация	Постоянно

Планируемые результаты:

- Создание современной, гибкой системы повышения квалификации педагогов в ГДЮСШ
- Разработка единых, индивидуальных подходов к определению, содержанию повышения квалификации педагогических работников в ГДЮСШ
- Совершенствование учебно-методического сопровождения образовательного процесса.
- Повышение профессионального мастерства педагогов и престижа профессии.
- Внедрение современных технологий в образовательный процесс
- Повышение мотивации педагогических работников.